



RAPPORT D'ACTIVITES ***ANNEE SCOLAIRE 2021 - 2022***



2 Avenue des Lombards - BP 718 - TROYES cedex

Tél. 03.25.49.49.99 – Fax. 03.25.49.47.09

ifsi@hcs-sante.fr

www.ifsi-troyes.fr



web

Edition : 29 octobre 2022

IFSI – ACT 010 / 2022 – Rév 01

TABLE DES MATIERES

INTRODUCTION	1
I. APPRENANTS EN FORMATIONS PREPARANT AU DIPLOME D'ETAT	2
I.1 EFFECTIFS DES ETUDIANTS IDE	2
I.2 EFFECTIFS DES APPRENANTS AS	2
I.3 SUIVI DES PROMOTIONS.....	2
I.4 DIPLOMES D'ETAT - RECAPITULATIF DE LA DIPLOMATION.....	3
I.4.1 IDE.....	3
I.4.2 AS.....	3
II. STAGIAIRES EN FORMATION CONTINUE	4
II.1 EVALUATION DES ACTIONS DE FORMATION CONTINUE REALISEES.....	5
III. Activité de Recherche	5
IV. Suivi par l'ARS sur le bilan annuel pédagogique	5
IV.1 EVALUATION DU PROJET PEDAGOGIQUE DE LA FORMATION PREPARANT AU DIPLOME D'ETAT	5
IV.1.1 Utiliser les nouveaux outils pédagogiques	5
IV.1.2 Poursuivre les différents partenariats.....	6
V. GESTION	8
V.1 LE PERSONNEL PERMANENT	8
V.2 LE BUDGET.....	9
V.3 FORMATION CONTINUE DU PERSONNEL	10
V.3.1 Equipe pédagogique.....	10
V.3.2 Equipe Administrative	11
V.3.3 Equipe Logistique	11
V.3.4 L'engagement de l'équipe	11
V.4 LES LOCAUX ET EQUIPEMENTS	11
V.5 COMMUNICATION.....	11
V.6 VIE DES ETUDIANTS	12
V.7 REVISION DU REGLEMENT INTERIEUR.....	12
V.8 CENTRE DE DOCUMENTATION	12
V.9 L'ENGAGEMENT CITOYEN.....	12
V.10 EVALUATION DES RECHERCHES PEDAGOGIQUES REALISEES.....	12
CONCLUSION	13

INTRODUCTION

L'année 2021/2022 a été marquée par :

- L'obtention de la certification QUALIOPi sans aucune non-conformité suite à l'audit des 20 et 21 octobre 2021.
- La mise en place du nouveau référentiel AS du 10 juin 2021 avec notamment la participation de Mme POUILLOT-YUNG aux réunions d'ajustements avec l'ARS (groupe de travail avec plusieurs instituts).
- La gestion de la crise sanitaire et la vaccination Covid 19 pour l'ensemble des apprenants et du personnel.
- La suite de la réflexion menée en région Grand Est sur l'Universitarisation et le conventionnement tripartite.
- Une poursuite du renforcement du partenariat avec l'URCA avec la revue des UE , implication des formateurs et des intervenants de l'IFSI pour la mise sur site MOODLE de maquettes de contenus afin d'harmoniser les enseignements sur le territoire CA.
- La préparation de l'ouverture d'une antenne IFAS à Romilly sur Seine pour la rentrée de septembre 2022 et d'une antenne IFSI pour septembre 2023.

Le centre de formation de Troyes s'est adapté et s'est attaché à maintenir le cap pour offrir aux usagers une formation de qualité.

I. APPRENANTS EN FORMATIONS PREPARANT AU DIPLOME D'ETAT

I.1 EFFECTIFS DES ETUDIANTS IDE

Quota : 110

Année de formation	Effectif réel
1 ^{ère} année	120 85 ESI issus de parcours SUP + 20 professionnels + 14 redoublants + 1 réintégration
2 ^{ème} année	93 83 L1 + 5 redoublants + 4 mutations (Chalons et St Dizier) + 1 réintégrations en S3
3 ^{ème} année	81 69 passages +1 mutation + 10 redoublants + 1 réintégration
4 ^{ème} année (étudiants non redoublants et présentés au DE en décembre)	6

I.2 EFFECTIFS DES APPRENANTS AS

L'année de formation a débuté avec 97 apprenants : 80 cursus complet + 10 cursus partiel + 7 redoublants cursus complet

Dans le cadre du projet pédagogique, un suivi pédagogique individuel et collectif a été réalisé : les élèves (cursus complet et cursus partiel) ont bénéficié de 5 heures à 7 heures de temps de suivi pédagogique, la majorité de ce temps étant dédié au suivi individuel au sein de l'institut et/ou en stage. S'ajoute à ces temps formels, du temps supplémentaire accordé à tous les élèves en cursus partiel au gré de leur arrivée dans la formation et de leurs besoins singuliers, et notamment des temps incontournables pour des activités réalisées avec les élèves en cursus complet, avant leur arrivée (prépa de stage, portfolio, mise à niveau pour les élèves n'ayant pas réalisé le Module 1 et ne maîtrisant aucunement la DDS, ...)

I.3 SUIVI DES PROMOTIONS

Motifs d'interruption ou d'abandon par promotion	L1	L2	L3	AS	Total
Raison financière	3		1		4
Changement d'orientation	4	1		4	9
Mutation vers un autre établissement		1			1
Raison de santé (maladie/maternité)	3	1			4
Motif familial ou personnel	2	2		2	6
Redoublement					
Suspension temporaire				1	1
Exclusion	1				1
Echec MSP ou ECT		2	2		4
Autre	1				1
Total	14	7	3	7	31

I.4 DIPLOMES D'ÉTAT - RECAPITULATIF DE LA DIPLOMATION

I.4.1 IDE

Session de décembre 2021

Nombre d'étudiants présentés au DE	5
Nombre de candidats reçus	5
Taux de réussite	100%

Session de mars 2022

Nombre d'étudiants présentés au DE	8
Nombre de candidats reçus	8
Taux de réussite	100%

Session de juillet 2022

Nombre d'étudiants présentés au DE	64
Nombre de candidats reçus	63
Taux de réussite	98%

I.4.2 AS

Session de Juin 2022

Nombre d'étudiants présentés au DEAS	7
Nombre de candidats reçus	5
Taux de réussite	71%

Session de Septembre 2022

Nombre d'étudiants présentés au DE	74
Nombre de candidats reçus	69
Taux de réussite	91%

II. STAGIAIRES EN FORMATION CONTINUE

La création de l'ANDPC en juillet 2016, en remplacement de l'OGDPC, et les nouvelles exigences législatives en termes de labellisation DPC et format ont amené l'IFSI à revoir l'organisation pédagogique de certaines formations. Les Hôpitaux Champagne Sud (incluant le Centre Hospitalier de Troyes) sont organisme DPC.

Seules 2 formations demandées par l'ARS en 2021 ont été reconduites sur l'année 2021/2022 : Formation aux ASH de 70 heures et Formation des réservistes au CUBE à la vaccination.

FORMATION	Session			
	Nombre Sessions	Durées	Nb participants	Commentaires
TUTORAT IDE				
1 session = 4 jours	2,5	10,0	36	2 jours pour remplacer les 22 et 23 oct 2020 annulés cause COVID
2 formateurs				
ASPIRATION ENDOTRACHEALE IDE				
1 session = 2 jours IFSI+ 3 jours STAGE	1,0	2,0	6	
2 formateurs				
TUTORAT AS				
1 session = 4 jours	2,5	8,0	40	2 jours pour remplacer les 26/27 mars 2020 et les 26/27 nov 2020 annulés cause COVID
3 formateurs				
SENSIBILISATION ACC DES APPRENANTS ET REF IDE ET AS				
1 session = 2 jours	1,0	2,0	7	
2 formateurs				
PREPA SELECTION AS				
1 session = 4,5 jours	1,0	4,5	11	
5 formateurs				
FORMATION 70H				
1 session = 10 jours	1,0	10,0	9	
5 formateurs				
VACCINATION COVID				
2 formateurs	2,0	0,4		
1 session = 2 heures				

II.1 EVALUATION DES ACTIONS DE FORMATION CONTINUE REALISEES

Chaque session de formation continue fait l'objet d'une évaluation à chaud à partir l'enquête de satisfaction. D'une manière générale, les stagiaires sont tout à fait satisfaits des formations menées en termes de :

- Connaissances professionnelles
 - Outils adaptés à l'exercice
 - Qualité des intervenants
 - Accueil (avec un bémol sur le parking un peu distant)
-

III. ACTIVITE DE RECHERCHE

Nous félicitons la réussite au Doctorat de Sciences de l'Education d'une formatrice.

En septembre 2022, 6 formateurs ont initié un projet de recherche autour de l'accompagnement de l'étudiant au vu des constats du taux de suspension de formation entre L1 et L3. (

Ce projet sera à terme soutenu par le laboratoire CEREP de Reims en vue d'une étude en multi-centrique.

IV. SUIVI PAR L'ARS SUR LE BILAN ANNUEL PEDAGOGIQUE

Des réunions en visio ont été tenues pour le suivi de la situation sanitaire et des apprenants avec l'ensemble des directeurs d'Instituts de Formation : réunion les 10 mars et 8 juin 2022.

IV.1 EVALUATION DU PROJET PEDAGOGIQUE DE LA FORMATION PREPARANT AU DIPLOME D'ETAT

IV.1.1 Utiliser les nouveaux outils pédagogiques

Nous notons :

- La mise en place de sessions de formation en distanciel via l'achat de licences Zoom pour l'ensemble des formateurs
- L'expérimentation des logiciels d'évaluation tels que Socrative ou la licence gratuite Wooclap pour l'enseignement
- La partie sécurisée du site internet accessible uniquement aux apprenants est totalement intégrée à la pédagogie menée à l'IFSI avec la possibilité de :
 - Consulter les plannings
 - Avoir les cours en ligne

- Prendre connaissance de certains documents institutionnels tels que règlement intérieur, convention de stage...
- Pour la troisième année, les apprenants (et les formateurs) ont été engagés dans la Certification Voltaire, certification en orthographe reconnue au niveau national, voire international. Après une année d'entraînement et révision par e-learning, les résultats sont de :
 - AS : de 151 à 752/1000, soit une moyenne de 377/1000
 - L2 : de 231 à 870/1000, soit une moyenne de 452/1000

IV.1.2 Poursuivre les différents partenariats

- Participation aux forums dans les établissements d'enseignements (Collège de Vendœuvre sur Barse en décembre 2021)
- Présentation des formations IDE et AS en février 2022 auprès des enseignants du Lycée Marie de Champagne et les élèves de terminale
- Présentation des formations IDE et AS en mars 2022 auprès des élèves de 3ème des collèges de la Chapelle St Luc (Collège Camus et Brossolette)
- Participation au Forum Santé organisé par Pôle Emploi à Romilly sur Seine le 31 mai 2022
- Participation à une réunion à la Mairie de Romilly avec les employeurs du bassin pour présenter les possibilités de financement de la formation par alternance.

IV.1.2.1 Partenariat international

Aucun partenariat n'a été mené du fait des conditions sanitaires

IV.1.2.2 Partenariat universitaire

- Madame GOSSO, Docteur en Science de l'Education et de la Formation, collabore au Groupe IPA- Recherche Champagne Ardenne, dans le cadre du Département des Sciences Paramédicales et le Comité Universitaire de Ressources pour la Recherche en Santé CURRS de l'UFR de Médecine de Reims.
- Madame GOSSO participe également à la mise en place d'un partenariat pour accompagner l'implantation d'une nouvelle infirmière en pratiques avancées.
- Madame GOSSO pilote le partenariat avec le Pôle Universitaire et d'Innovation du Grand Troyes dans le cadre d'une réflexion pour l'implantation d'une IPA à la Maison de Santé.
- Les liens avec l'URCA ont été renforcés en 2021/2022. Cela s'est traduit par :
 - Un groupe de travail pour améliorer les inscriptions universitaires afin d'avoir un meilleur suivi des inscriptions, avec une volonté affichée de madame Le Doyen de la faculté de médecine d'obtenir 100 % d'inscriptions – devenu la condition sine qua non de l'obtention du grade licence.
 - Une formatrice participe à la formation sur le master en pratique avancée à l'URCA.
 - La tenue de 2 commissions spécialisées : GSC et une commission IPA (en visio).

- La révision des maquettes de formation afin d’harmoniser les pratiques à l’échelle de Grand Est.

- Avec l’UTT
Collaboration avec une doctorante Mme OLIVIER Marion autour de l’UE interprofessionnalité AS/IDE pour ses recherches doctorales avec la participation de 2 formateurs.

- Commission d’attribution des crédits :
Mise en place par l’arrêté du 31 juillet 2009, la commission d’attribution des crédits s’est réunie 6 fois en 2021/2022, soit à l’issue du premier et du second semestre, et après les rattrapages d’été.

- Conseil de la vie étudiante :
Il s’est réuni 3 fois au cours de l’année scolaire. Les éléments les plus souvent abordés sont les projets de l’IFSI, les manifestations particulières (portes ouvertes, journée sportive, festivités du DE, l’organisation de la journée d’intégration pour les nouveaux apprenants de l’année 2021/2022), la logistique à l’IFSI (mise en ligne des cours, lenteur des réparations, espace repas), l’association AESIT, les liens avec l’université. Cela a permis un échange d’informations entre l’équipe d’encadrement et les apprenants ou encore une aide aux prises de décisions.

V. GESTION

Du fait des conditions sanitaires, le télétravail pour les formateurs a été mis en place avec une limite de 3 jours maximum par semaine : demande préalable vis une fiche de télétravail

V.1 LE PERSONNEL PERMANENT

1 ^{ère} Année (120)	2 ^{ème} Année (93)	3 ^{ème} Année (81)
S. LUTHY..... 1	A. CHAUVIN 1	F. BERNARD..... 1
B. GOSSO 1	J. COLLAS..... 1	E. GAILLARD 0,8
A. GOUSSET 1	X. DEHEZ 1	C. MERCADIER 1
B HENRION..... 1	MO JOANNETON..... 1	J. RAVEGLIA 1
ET AUSSI	S. BONENFANT..... 1	V. VIDONI 1
	S. HUGUENOT 1	C. CHOISELAT 1 (<i>en arrêt longue maladie depuis juillet 2020</i>)
	A. MARCEAUX..... 1	
Pour la formation aide-soignante (87)	J. BERTOLDO 1	V. MAKSON 1
	C. COGNON..... 0.8	E. POUILLOT YUNG..... 1
Coordinatrice pédagogique	A.P. GUEDES-RIQUEL 1	
Coordinatrice de Stage	I.RIGAULT 1	

2 Formateurs en master 2 : 0,4 %

1 formateur en délégation syndicale : 0,2 %

Ratio à la rentrée de septembre pour l'ensemble de l'institut : 1 formateur présent pour 19.9 apprenants, toutes formations confondues.

Mouvements année 2021/2022

Equipe pédagogique, 21 personnes

Départ		Arrivées	
NOM	Date	NOM	Date
Sylvère HUGUENOT.....	Août 2022	Christophe BOUZAABIA	Juin 2022
		Laury POLONY	Juillet 2022
		Julie HOURDIN	Août 2022

Maladie : Madame CHOISELAT en maladie longue durée depuis juillet 2020

Services communs

- Secrétariat :
Madame VAUCAIRE : 90 %, départ des effectifs en Octobre 2022
3 Adjoints administratifs : Madame BLASSON : 100 %
Madame PLUMAT : 100%, arrivée en Avril 2022 en remplacement de Madame VAUCAIRE
Madame MUTEL : 100 %
1 Assistante de Direction : Madame MURA : 100%
- Entretien :
Monsieur BABLIN (ouvrier professionnel spécialisé) est parti en retraite en Avril 2022, il n'a pas été remplacé.

2 Agents d'Entretien Qualifiés : Madame HANANE : 100%
Madame LEGRAND : 80% mais de nombreux arrêts maladie
- Service documentation :
1 adjoint des cadres : Madame ANDRIOT : 100 %
- Informatique : 1 personne en contrat aidé à 10 % (soit 1 X 4 h par semaine)
- Direction :
Arrivée de Madame FOUQUOIRE en Janvier 2022 en remplacement de Madame BILS.
Madame FOUQUOIRE occupe le poste de directrice à 75 % (et 25 % en Direction des Soins au CH de bar sur Seine)
La fonction d'ajointe occupée par Madame GUEDES RIQUEL a été supprimée.
- Coordinatrice pédagogique :
Suite à l'arrivée de Madame FOUQUOIRE avec un temps de présence à 75%, Madame GUEDES RIQUEL prend en charge la coordination pédagogique à 100%.

V.2 LE BUDGET

Les résultats de 2021 se clôturent avec un bénéfice de 195 471 euros, en lien avec des subventions de la Région de 2,165 millions euros et 206 000 euros (financement poste coordonnateur de stages et revalorisation Segur)

Le budget 2022 (environ à 3,064 millions) a été présenté en commission permanente du Conseil Régional en juin 2022.

La procédure contradictoire a eu lieu le 31 mai 2022 à Chalons en Champagne. La subvention sollicitée pour 2022 a été réalisée au regard de l'augmentation du personnel (CSF et 0,5 ASH) et de l'ouverture d'une antenne IFAS à Romilly pour la rentrée 2022.

Lors de cette procédure contradictoire, une subvention spéciale de 47 000 euros a été demandée pour les investissements (table de raisonnement clinique et mannequin de simulation), la notification a été donnée le 21 octobre 2022.

L'EPRD 2023 est en cours de finalisation.

Certains points de vigilance sont à mettre en avant :

- L'augmentation des indemnités de stage due aux déplacements des étudiants sur le territoire qui s'agrandit et l'augmentation du nombre d'étudiants. De plus, il y a une revalorisation des tarifs
- L'achat des tenues des apprenants par le CHT, 5 tenues par apprenants, avec une caution de 50 euros
- L'absentéisme des agents d'entretien et la sollicitation de contrat CDD pour pallier.

Mme RIGAULT, coordonnateur de stage du territoire, est budgété par l'ARS pour 3 ans depuis septembre 2020.

V.3 FORMATION CONTINUE DU PERSONNEL

V.3.1 Equipe pédagogique

- 2 formateurs
Durée : sur l'année : MASTER 1 - Strasbourg
- 1 formateur,
Durée : 1 journée Thème Les enjeux d'une parentalité perturbante auprès des enfants- Solidarité Femme- Troyes
- 1 formateur
Durée : 1/2 journée : Thème : Réflexion Ethique à Troyes le 13 octobre 2021
- Durée : ½ journée Thème le 12 octobre 2021 de 13h30 à 16h00 intitulée "Risques TMS et travail sur écran".
- 1 formateur
durée 2 jours : Thème : 2 et 3 décembre 2021 à Troyes pour la seconde édition de notre congrès sur la santé du futur (Smart Healthcare International Conference) - inscriptions ouvertes et gratuites
- 1 formateur
durée 3 jours : thème : Mme Catherine COGNON à la formation COMPLEMENT ALM du 10 au 13/01/2021 à Paris

- 1 formateur
durée 6 jours : thème Label Cadre
28-29 avril ; 11-12 mai ; 14 juin ; 6 décembre

V.3.2 *Equipe Administrative*

- 2 secrétaires
Durée 1 journée : Recyclage AFGSU 1 – CESU 10

V.3.3 *Equipe Logistique*

- 1 personne
Durée 1 journée : Recyclage AFGSU 1 – CESU 10

V.3.4 *L'engagement de l'équipe*

Formation à la Vaccination Covid au Cube par 2 formateurs les jeudi 9 décembre 2021 et mardi 14 décembre 2021.

V.4 LES LOCAUX ET EQUIPEMENTS

Comme chaque année, les locaux souffrent de leur particulière vétusté et sont davantage dégradés lors des intempéries (inondations...)

Un bureau a été rénové au 2nd étage dans le cadre de l'arrivée d'un nouveau cadre formateur.

Un bureau du 1^{er} étage a été aménagé pour un usage spécifique impression et reprographie : l'imprimante située au service documentation a donc été déplacée, ce qui a pour conséquences de limiter les allées et venues au service documentation et éviter les nuisances sonores pour les apprenants y travaillant.

V.5 COMMUNICATION

- Rencontre avec les journalistes de l'EST Eclair, Thème Radio et NRJ le lundi 17 janvier 2022 pour présenter les orientations de la rentrée 2022.
- Journées Portes Ouvertes le 2 février 2022
En raison du contexte sanitaire, les JPO ont été organisées une nouvelle fois en virtuel : diffusion de l'évènement sur les réseaux sociaux et presse habituels. Des RDV par groupe ont été organisés afin de répondre aux questions des potentiels apprenants, y compris un atelier pour la simulation et la prise en charge du handicap.
- Rédaction d'un bulletin d'information mensuelle de l'IFSI depuis avril 2020 : ce message d'information est diffusé aux apprenants et aux institutions et donne des informations sur la vie de l'IFSI (mouvement de personnel, agenda, faits marquants, etc.).

V.6 VIE DES ETUDIANTS

Prêt d'ordinateurs à mettre à disposition de vos élèves ou étudiants par la Région Grand Est depuis 2020.

V.7 REVISION DU REGLEMENT INTERIEUR

Le règlement a été modifié à l'ICOI du 6 décembre 2021 en tenant compte des ajustements :

- Qualiopi et Les situations de handicap et le référent handicap IFSI
- RGPD
- Les réseaux sociaux
- le plagiat et l'achat du logiciel COMPILATIO.

V.8 CENTRE DE DOCUMENTATION

L'activité du centre de documentation fait l'objet d'un rapport annexe.

V.9 L'ENGAGEMENT CITOYEN

Depuis plusieurs années l'IFSI engage les apprenants à mener des actions citoyennes (tris sélectifs en lien avec le développement durable, préservation de l'environnement...) Les étudiants respectent la Charte de l'apprenant affichée à l'IFSI. De plus, des actions citoyennes sont maintenant réalisées par des étudiants de L2 dans le cadre du Service Sanitaire ou dans le cadre de la semaine citoyenne.

Des actions ont été menées en collaboration avec la Croix Rouge pour la collecte de produits hygiéniques.

V.10 EVALUATION DES RECHERCHES PEDAGOGIQUES REALISEES

Aucune action de recherche n'est menée sur l'IFSI à ce jour.

CONCLUSION

L'IFSI veut maintenir le cap pour l'année 2022/2023 année avec notamment :

- Ouverture d'une antenne IFAS à Romilly : la rentrée a eu lieu le 5 septembre au sein des anciens locaux de l'AFPA.
- Une deuxième entrée pour l'IFAS le 9 janvier 2023 ouverte uniquement à des candidats ayant un bac ASSP ou SAPAT faisant la formation via l'apprentissage ou en entrée directe employeur. 12 places sont à pourvoir afin de respecter les capacités d'accueil au sein de notre établissement.
- Projet de création d'un centre de documentation territorial : présentation du projet au Directeur général (S. ANDRIOT).
- Développement de la formation par apprentissage grâce au partenariat avec Sant'Est : 12 élèves à l'IFAS de Troyes et 4 élèves à l'IFAS de Romilly suivent la formation via ce dispositif.
- La validation par l'ARS du projet nouvel IFSI, développement d'un centre de formation territorial HCS en mars 2022 lors de la présentation des projets SEGUR HCS.